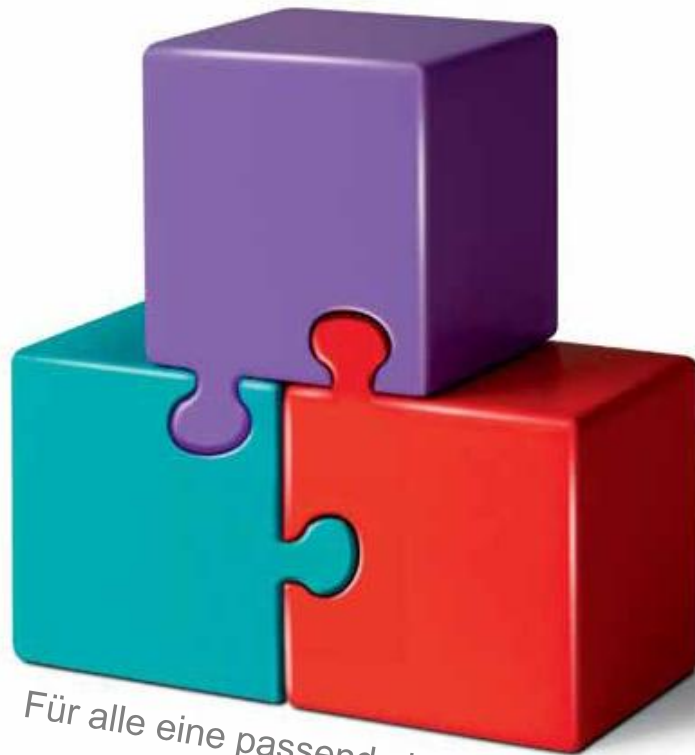


Deine Chance



Für alle eine passende Lösung.

I T P
Insurance
Trainee
Program

Helvetia

Unsere Ist-Situation, unser Nutzen:

- n Jährlicher Bedarf an 4-5 neuen Uni-/FH-Absolventen, vor allem aus den Fachrichtungen BWL, VWL, Recht, IT und Mathematik
- n Positionierung als attraktive Arbeitgeberin

Unsere Ziele:

- n Wissenstransfer
- n Rekrutierung von qualifiziertem Nachwuchs
- n Firmenpräsenz, Imagegewinn

Uni- / FH-Absolventen

Eure Ist-Situation, euer Nutzen:

- n Nach Bachelor-/Master-Abschluss erstmals in der Praxis etablieren
- n Abwechslungsreicher und zeitlich befristeter Einblick in die Versicherungsbranche

Eure Ziele:

- n Unkomplizierter Berufseinstieg
- n Erfahrungen in einer Versicherung
- n Offene Entwicklungsmöglichkeiten
- n Eigener Verdienst

Modul 1: 4-5 Monate

Versicherungsgeschäft
(Einzel- & Kollektivleben, Nichtleben)

Modul 2: 4-5 Monate

Supportfunktion
(z.B. HR, IT, Finanzen)

Modul 3: 1-2 Monate

Vertriebsaufgabe
(Kooperationsmanagement,
Vertriebsprojekte)

- n "Kick-off" mit Fachleuten am Hauptsitz St. Gallen sowie Teilnahme am Event "Welcome Day" in Basel
- n Teilnahme am dreitägigen HSG-Seminar "Fit for Insurance"
- n Während den Modulen drei "ITP-Stämme" (je einen halben Tag), teilweise zusammen mit den Trainees vom Hauptsitz der Raiffeisenbank:
 - n für Feedback und Knowhow-Transfer
 - n mit weiteren internen und externen Inputs durch Gastreferenten
 - n zur Pflege des Netzwerks
- n Abschlussanlass zum Lerntransfer und mit individueller Standortbestimmung

- n Breiter Einblick in verschiedene Facetten des Versicherungsgeschäfts
- n Sympathischer Einstieg und gute Erfahrungen mit Helvetia als attraktiver Arbeitgeberin
- n Individuelle Zielvereinbarung und Gestaltung der ITP-Module (Ort, Dauer)
- n Direkte Mitwirkung in Projekten inklusive Verantwortung für Teilprojekte
- n Periodisches Feedback durch Vorgesetzte und Nachwuchsmanagement
- n Regelmässiger Wissenstransfer und interessante Weiterbildungsanlässe
- n Aufbau und Pflege eines breiten Netzwerkes unter ITP-AbsolventInnen und Fachleuten
- n Gute persönliche Perspektiven für eine weiterführende berufliche Laufbahn bei Helvetia
- n ITP-Zertifikat



1. Modul (4,5 Monate):

Personalentwicklung
und –ausbildung

2. Modul (2,5 Monate):

Prozesse und Qualität

3. Modul (3 Monate):

GA Rheintal

Heute:

Personalentwicklung und –
ausbildung HR



**Melanie
Manser**

1. Modul (4 Monate):

Ressort Swisscanto VU

2. Modul (5 Monate):

Broker-Center, Vertrieb

3. Modul (3 Monate):

Prozesse & Qualität VU

Heute:

Markt- und Geschäfts-
entwicklung VU



**Gregor
Müller**

1. Modul (4,5 Monate):

Prozesse und Qualität

2. Modul (4 Monate):

Marketingabteilung bei
Raiffeisen

3. Modul (7 Monate):

Unternehmens- und
Personalentwicklung*

Heute:

Marketing Frontoffice
Geschäftskunden NL



**Reto
Niedermann**

* Hier handelt es sich um ein Modul in der Helvetia Austria (Wien), welches aufgrund günstiger Voraussetzungen ermöglicht wurde.
Ein Auslandseinsatz während des ITP ist i.d.R. nicht vorgesehen.

- n Dauer des ITP: rund 12 Monate
- n Start des ITP: jeweils in der 1. Hälfte September
- n Rekrutierung jeweils ab Januar
 - n über unsere Website und Uni-/FH-Websites
 - n durch gezielte Kontakte zu Studierenden (u.a. Kontaktgespräche, Career Days, Talents Conference)
- n Anmeldungen und **Bewerbungen** offen **bis Anfang Mai**
- n Einstellung von 4-5 ITP-Teilnehmern pro ITP-Jahrgang
- n "Ich freue mich auf engagierte, begeisterungsfähige Talente, die flexibel sind und sich für die Versicherungsbranche interessieren."

Kontakt: manuela.bartel@helvetia.ch, 058 280 50 52

