

## Le varianti previdenziali preferite dai nostri clienti PMI.

- Richiesta d'offerta Assicurazione integrale
- Richiesta d'offerta LPP Invest



I piani di previdenza della Helvetia le offrono una combinazione ideale di flessibilità e sicurezza: lei ha a disposizione numerosi moduli che può combinare nel migliore dei modi in funzione delle sue esigenze previdenziali. Questa possibilità le garantisce anche una soluzione LPP orientata al futuro, che può essere adeguata in qualsiasi momento alle sue esigenze individuali e a quelle legate alla struttura del suo personale.

### ■ Opzioni/Prestazioni

Con le seguenti opzioni potete adeguare il vostro piano di previdenza ad ulteriori esigenze:

<input type="checkbox"/> Accrediti di vecchiaia: aumento dell'1%	
<input type="checkbox"/> Capitale in caso di decesso	<input type="checkbox"/> 100% del salario effettivo, o <input type="checkbox"/> 200% del salario effettivo, o <input type="checkbox"/> decrescente in base allo scaglionamento degli accrediti di vecchiaia LPP: 200/150/100/50% del salario effettivo
<input type="checkbox"/> Periodo di attesa di 3 mesi per la rendita d'invalidità e per figli d'invalidi	
<input type="checkbox"/> Persone occupate a tempo parziale con deduzione di coordinamento ridotta in funzione del grado d'occupazione	

### ■ Definizioni

#### **Salario effettivo/salario di base**

Probabile salario assoggettato ai contributi AVS. Il salario AVS può essere assicurato fino a un importo pari al decuplo dell'importo limite superiore LPP (massimo assoluto).

#### **Salario coordinato ai sensi della LPP**

Salario effettivo una volta dedotto l'importo di coordinamento. La deduzione di coordinamento corrisponde ai  $\frac{7}{8}$  della rendita massima AVS.

#### **Salario limitato ai sensi della LPP**

Salario effettivo limitato al triplo della rendita massima AVS.

#### **Salario coordinato ai sensi della LAINF**

Nella parte del salario che supera il massimo LAINF è inclusa la copertura in caso di infortunio per la rendita d'invalidità, per coniuge, per convivente e per i figli.

Nelle pagine seguenti sono illustrate varie possibilità di combinazione dei moduli della previdenza del personale, che coprono le esigenze previdenziali più diffuse.

## Varianti previdenziali sulla base del salario coordinato e limitato ai sensi della LPP.

**Valida dal  
01.04.2012**

### EB40

Salario assicurato	Accrediti di vecchiaia LPP	Rendita d'invalidità	Rendita per coniuge	Rendita per convivente	Rendite per i figli
Massimo assoluto					
Massimo LAINF					
Massimo LPP	7/10/15/18% del salario coordinato e limitato	40% del salario coordinato e limitato	24% del salario coordinato e limitato	24% del salario coordinato e limitato	8% del salario coordinato e limitato
Deduzione di coordin.					
Soglia d'entrata					

### EB50

Salario assicurato	Accrediti di vecchiaia LPP	Rendita d'invalidità	Rendita per coniuge	Rendita per convivente	Rendite per i figli
Massimo assoluto					
Massimo LAINF					
Massimo LPP	7/10/15/18% del salario coordinato e limitato	50% del salario coordinato e limitato	24% del salario coordinato e limitato	24% del salario coordinato e limitato	8% del salario coordinato e limitato
Deduzione di coordin.					
Soglia d'entrata					

### EBPk

Salario assicurato	Accrediti di vecchiaia LPP	Rendita d'invalidità	Rendita per coniuge	Rendita per convivente	Rendite per i figli
Massimo assoluto					
Massimo LAINF					
Massimo LPP	7/10/15/18% del salario coordinato e limitato	6.80%* dell'avere di vecchiaia proiettato, senza interesse	4.08%* dell'avere di vecchiaia proiettato, senza interesse	4.08%* dell'avere di vecchiaia proiettato, senza interesse	1.36%* dell'avere di vecchiaia proiettato, senza interesse
Deduzione di coordin.					
Soglia d'entrata					

\* Fino al 2013, ai sensi delle disposizioni transitorie della 1ª revisione della LPP, si applicano percentuali dipendenti dall'anno di nascita.

## Varianti previdenziali sulla base del salario coordinato ai sensi della LPP.

**Valida dal  
01.04.2012**

### EK40

Salario assicurato	Accrediti di vecchiaia LPP	Rendita d'invalidità	Rendita per coniuge	Rendita per convivente	Rendite per i figli
<b>Massimo assoluto</b>					
<b>Massimo LAINF</b>	7/10/15/18% del salario coordinato	40% del salario coordinato	24% del salario coordinato	24% del salario coordinato	8% del salario coordinato
<b>Massimo LPP</b>					
<b>Deduzione di coordin.</b>					
<b>Soglia d'entrata</b>					

### EK50

Salario assicurato	Accrediti di vecchiaia LPP	Rendita d'invalidità	Rendita per coniuge	Rendita per convivente	Rendite per i figli
<b>Massimo assoluto</b>					
<b>Massimo LAINF</b>	7/10/15/18% del salario coordinato	50% del salario coordinato	24% del salario coordinato	24% del salario coordinato	8% del salario coordinato
<b>Massimo LPP</b>					
<b>Deduzione di coordin.</b>					
<b>Soglia d'entrata</b>					

### EKPK

Salario assicurato	Accrediti di vecchiaia LPP	Rendita d'invalidità	Rendita per coniuge	Rendita per convivente	Rendite per i figli
<b>Massimo assoluto</b>					
<b>Massimo LAINF</b>	7/10/15/18% del salario coordinato	6.80%* dell'avere di vecchiaia proiettato, senza interesse	4.08%* dell'avere di vecchiaia proiettato, senza interesse	4.08%* dell'avere di vecchiaia proiettato, senza interesse	1.36%* dell'avere di vecchiaia proiettato, senza interesse
<b>Massimo LPP</b>					
<b>Deduzione di coordin.</b>					
<b>Soglia d'entrata</b>					

\* Fino al 2013, ai sensi delle disposizioni transitorie della 1ª revisione della LPP, si applicano percentuali dipendenti dall'anno di nascita.

# Varianti previdenziali sulla base del salario effettivo.

**Valida dal  
01.04.2012**

**EE40**

Salario assicurato	Accrediti di vecchiaia LPP	Rendita d'invalidità	Rendita per coniuge	Rendita per convivente	Rendite per i figli
<b>Massimo assoluto</b>	7/10/15/18% del salario effettivo	40% del salario effettivo	24% del salario effettivo	24% del salario effettivo	8% del salario effettivo
<b>Massimo LAINF</b>					
<b>Massimo LPP</b>					
<b>Deduzione di coordin.</b>					
<b>Soglia d'entrata</b>					

**EE50**

Salario assicurato	Accrediti di vecchiaia LPP	Rendita d'invalidità	Rendita per coniuge	Rendita per convivente	Rendite per i figli
<b>Massimo assoluto</b>	7/10/15/18% del salario effettivo	50% del salario effettivo	24% del salario effettivo	24% del salario effettivo	8% del salario effettivo
<b>Massimo LAINF</b>					
<b>Massimo LPP</b>					
<b>Deduzione di coordin.</b>					
<b>Soglia d'entrata</b>					

**EEPK**

Salario assicurato	Accrediti di vecchiaia LPP	Rendita d'invalidità	Rendita per coniuge	Rendita per convivente	Rendite per i figli
<b>Massimo assoluto</b>	7/10/15/18% del salario effettivo	6.80%* dell'avere di vecchiaia proiettato, senza interesse	4.08%* dell'avere di vecchiaia proiettato, senza interesse	4.08%* dell'avere di vecchiaia proiettato, senza interesse	1.36%* dell'avere di vecchiaia proiettato, senza interesse
<b>Massimo LAINF</b>					
<b>Massimo LPP</b>					
<b>Deduzione di coordin.</b>					
<b>Soglia d'entrata</b>					

\* Fino al 2013, ai sensi delle disposizioni transitorie della 1ª revisione della LPP, si applicano percentuali dipendenti dall'anno di nascita.

**Helvetia Assicurazioni**

St. Alban-Anlage 26, 4002 Basilea  
T 058 280 1000 (24 h), F 058 280 1001  
www.helvetia.ch

