

San Gallo, 3 agosto 2010

Comunicato stampa

Helvetia: ottimi voti per i capi

I collaboratori della Helvetia hanno avuto la possibilità di valutare con un sondaggio il loro datore di lavoro. A ricevere un'ottima pagella sono stati soprattutto i superiori. La soddisfazione e il legame con la Helvetia si attestano a livelli elevati.

In un sondaggio interno la Helvetia Assicurazioni in qualità di datore di lavoro ha chiesto ai suoi collaboratori di fornirle un giudizio. Sono stati particolarmente buoni i voti assegnati ai superiori: una media di 80 punti su 100, suddivisi in diversi fattori singoli. Hanno ricevuto un apprezzamento particolare le competenze tecniche (81 punti) e il comportamento orientato al servizio (82 punti) dei capi, così come la libertà d'azione che lasciano ai collaboratori (86 punti). Anche per quanto riguarda la cultura aziendale i quadri dirigenti hanno segnato buoni punteggi, ottenendo valori d'eccellenza nella promozione delle innovazioni (76 punti), nel riconoscimento delle prestazioni fornite (80 punti), nella correttezza (83 punti) e nella credibilità (84 punti). Markus Isenrich, responsabile Risorse umane e Servizi della Helvetia, ha commentato così: «Sono felice che i nostri investimenti in formazione sulle tecniche di direzione e sviluppo della cultura diano i loro frutti. Allo stesso tempo sono fiero dei nostri dirigenti, cui i nostri collaboratori aggiudicano voti così alti.»

Soddisfazione sul luogo di lavoro

Il diretto o la diretta superiore influenza fortemente quanto bene si sentono i collaboratori sul loro posto di lavoro. L'indagine ha indicato anche che i collaboratori Helvetia si sentono per lo più legati alla loro impresa (80 punti). Anche la soddisfazione dei collaboratori si attesta a un alto livello: 73 punti. Entrambi i valori sono persino migliorati rispetto a un primo sondaggio condotto nel 2006. Ecco il giudizio di Markus Isenrich: «Dal punto di vista puramente statistico il rientro dalle ferie non dovrebbe essere pesante per i collaboratori Helvetia.»

La Helvetia è consapevole che i collaboratori costituiscono il suo principale fattore di successo. Di conseguenza si impegna in molti modi per offrire condizioni di lavoro allettanti in un ambiente interessante. Ulteriori informazioni in merito sono disponibili all'indirizzo www.helvetia.ch/it/jobs.

Il presente materiale fotografico può essere fornito per via elettronica:



Voti assegnati ai superiori: particolarmente buoni.

Su www.helvetia.ch/it/ueber_uns/media/bilder-logos.htm trovate un'ulteriore selezione di materiale fotografico.

Per ulteriori informazioni vi preghiamo di rivolgervi a:

Helvetia Assicurazioni
Sindy Schmiegel
Corporate Communications
and Brand Management
Dufourstrasse 40
9001 San Gallo

Telefono: +41 58 280 57 61
Fax: +41 58 280 55 89
sindy.schmiegel@helvetia.ch
www.helvetia.ch

Chi è il gruppo Helvetia

Nel corso di 150 anni, il Gruppo Helvetia, formatosi da varie compagnie di assicurazione svizzere ed estere, è cresciuto sino a diventare un gruppo assicurativo europeo di successo. Oggi la Helvetia vanta succursali in Svizzera, Germania, Austria, Spagna, Italia e Francia e organizza una parte delle sue attività di investimento e finanziamento tramite società affiliate e d'investimento in fondi, con sede in Lussemburgo e Jersey. La sede principale del Gruppo si trova in Svizzera, a San Gallo. La Helvetia è attiva nell'ambito delle assicurazioni vita e sinistri e delle riassicurazioni e con circa 4.500 collaboratori e collaboratrici fornisce servizi a oltre due milioni di clienti. Con un volume d'affari di CHF 6.7 miliardi, nel 2009 la Helvetia ha conseguito un utile netto di CHF 320.5 mln. Le azioni nominative della Helvetia Holding vengono quotate alla Borsa svizzera SIX Swiss Exchange con la sigla HELN.