



Rapport annuel 2008. Helvetia Prisma Fondation collective de prévoyance du personnel.

Tout simplement. Contactez-nous.
T 058 280 1000 (24 h), www.helvetia.ch

helvetia 

Table des matières.

| | |
|--|-----------|
| Portrait | 3 |
| Bilan | 5 |
| Compte d'exploitation | 6 |
| Annexe aux comptes annuels | 8 |
| Bases et organisation | 8 |
| Membres actifs et rentiers | 10 |
| Nature de l'application du but | 10 |
| Principes d'évaluation et de présentation des comptes, permanence | 11 |
| Risques actuariels/Couverture des risques/ Degré de couverture | 12 |
| Explications relatives aux placements et au résultat net des placements | 14 |
| Explications relatives à d'autres postes du bilan et du compte d'exploitation | 15 |
| Demandes de l'autorité de surveillance | 17 |
| Rapport de l'organe de contrôle | 18 |

Le rapport annuel de l'Helvetia Prisma Fondation collective paraît en allemand, français et italien. Si la traduction française ou italienne diffère du texte original allemand, la version allemande fait foi.

Portrait.

L'identification des membres du cadre avec l'entreprise dépend aussi du système de prévoyance en faveur du personnel. Dans la recherche de collaborateurs ou de cadres qualifiés, qui fournissent une contribution considérable au succès de l'entreprise, un bon système de prévoyance en faveur du personnel représente un excellent instrument de recrutement.

Sur mesure et flexible

Créée en 1984, l'Helvetia Prisma Fondation collective propose des solutions sur mesure dans le domaine de la prévoyance pour cadres et prévoyance complémentaire. Les solutions de prévoyance de la fondation sont très flexibles. Ceci permet de coordonner systématiquement avec la prévoyance de base le besoin supplémentaire en prévoyance des collaborateurs du cadre, de réagir rapidement aux conditions environnementales changées et d'adapter les solutions de prévoyance avec souplesse aux nouvelles exigences.

Garanti à coup sûr

La Fondation Helvetia Prisma garantit la sécurité totale conférée par le modèle d'assurance complète: l'ensemble des prétentions de prévoyance est couvert par un contrat d'assurance collective (également appelé contrat complet) conclu avec l'Helvetia. La fondation transfère ainsi à l'Helvetia les risques résultant de l'évolution des cas d'invalidité, de décès et de l'allongement de l'espérance de vie, les risques liés aux placements des fonds de prévoyance qui lui sont confiés, ainsi que la gestion des affaires.

Avec le contrat complet, la Fondation Helvetia Prisma est certaine de pouvoir assumer à tout moment ses obligations envers ses assurés actifs et ses retraités. Toute couverture insuffisante est ainsi exclue. Pour les salariés et les employeurs affiliés, il s'agit non seulement de savoir leurs fonds de prévoyance en sécurité, mais aussi de ne jamais devoir verser de contributions de solidarité pour l'assainissement de la fondation.

Un partenaire solide à ses côtés

Avec l'Helvetia, la Fondation Helvetia Prisma dispose d'un partenaire à ses côtés qui sait maîtriser les risques. L'Helvetia Compagnie Suisse d'Assurances sur la Vie SA est le quatrième assureur vie collective en Suisse et peut s'enorgueillir en 2008 de 150 ans d'expérience.

Les prescriptions de sécurité relevant du droit de surveillance et les mécanismes de contrôle des compagnies d'assurance vie suisses sont très denses. Contrairement aux dispositions auxquelles sont soumises les caisses de pension autonomes, ceux-ci interviennent avant que les obligations à l'égard des assurés ne puissent plus être assumées dans leur intégralité.

Avec professionnalisme

La densité législative et la complexité des conditions-cadres relatives à la prévoyance professionnelle ne cessent de s'intensifier. Cette dernière nécessite de plus en plus une gestion professionnalisée. En déléguant l'administration de leurs affaires, les œuvres de prévoyance affiliées bénéficient de l'important savoir-faire des collaboratrices et collaborateurs spécialisés de l'Helvetia.



Bilan.

| Actifs en CHF | 31.12.2008 | 31.12.2007 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Placements pour les œuvres de prévoyance | 45 493 723.61 | 52 811 887.22 |
| Avoirs auprès d'employeurs affiliés | 5 068 643.85 | 7 703 337.05 |
| Avoirs auprès de l'Helvetia | 40 425 079.76 | 45 108 550.17 |
| Compte de régularisation actif | 6 397 041.50 | 6 489 875.40 |
| Actifs provenant de contrats d'assurance | 409 450 940.00 | 375 947 822.00 |
| Total des actifs | 461 341 705.11 | 435 249 584.62 |
| Passifs en CHF | 31.12.2008 | 31.12.2007 |
| Dettes | 7 286 707.70 | 16 027 541.95 |
| Prestations de libre passage et rentes | 2 131 822.25 | 8 243 851.05 |
| Engagements envers l'Helvetia | 5 068 643.85 | 7 703 337.05 |
| Autres dettes | 86 241.60 | 80 353.85 |
| Compte de régularisation passif | 25 458 005.55 | 24 796 999.74 |
| Réserves de contributions de l'employeur | 6 764 119.56 | 7 659 372.60 |
| Capitaux de prévoyance et provisions techniques | 409 450 940.00 | 375 947 822.00 |
| Passifs résultant de contrats d'assurance | 409 450 940.00 | 375 947 822.00 |
| Fonds libres des œuvres de prévoyance | 12 379 521.89 | 10 815 485.18 |
| Fonds libres de la fondation | | |
| Situation en début de période | 2 363.15 | 2 316.80 |
| Intérêt | 47.26 | 46.35 |
| Situation en fin de période | 2 410.41 | 2 363.15 |
| Total des passifs | 461 341 705.11 | 435 249 584.62 |

Compte d'exploitation.

| en CHF | 2008 | 2007 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Contributions et apports ordinaires et autres | 74 361 841.61 | 48 032 440.60 |
| Contributions salariés + employeurs | 0.00 | 45 246 691.65 |
| Contributions des salariés | 11 083 896.75 | 0.00 |
| Contributions de l'employeur | 35 999 616.60 | 0.00 |
| Contributions de tiers | 77 731.55 | 0.00 |
| Primes uniques et sommes de rachat | 25 889 390.80 | 0.00 |
| Contributions de tiers | 35 725.00 | 37 133.80 |
| Apports dans les réserves de contributions de l'employeur | 1 275 480.91 | 2 748 615.15 |
| Prestations d'entrée et nouveaux contrats | 13 321 925.30 | 37 274 487.05 |
| Apports de libre passage | 5 448 240.40 | 27 344 116.40 |
| Dépôt de versements anticipés EPL/divorce | 232 078.45 | 0.00 |
| Apports de nouveaux contrats | 7 641 606.45 | 9 930 370.65 |
| Apports provenant de contributions et prestations d'entrée | 87 683 766.91 | 85 306 927.65 |
| Prestations réglementaires | -24 435 275.50 | -31 886 786.40 |
| Rentes de vieillesse | -3 573 282.30 | -3 773 737.05 |
| Rentes de survivants | -473 373.45 | -374 925.35 |
| Rentes d'invalidité | -1 266 423.05 | -1 328 965.85 |
| Autres prestations réglementaires | -1 889 112.40 | -1 880 100.60 |
| Prestations en capital à la retraite | -13 790 180.75 | -20 863 165.30 |
| Prestations en capital en cas de décès et d'invalidité | -3 442 903.55 | -3 665 892.25 |
| Prestations de sortie et résiliations de contrats | -35 408 834.08 | -37 077 175.30 |
| Prestations de libre passage en cas de sortie | -25 132 238.40 | -18 859 180.50 |
| Versements anticipés pour la propriété du logement/divorce | -1 768 839.50 | -4 425 186.20 |
| Prestations résultant de résiliations de contrats | -8 507 756.18 | -13 792 808.60 |
| Dépenses relatives aux prestations et versements anticipés | -59 844 109.58 | -68 963 961.70 |
| Dissolution/Constitution de capitaux de prévoyance, provisions techniques et réserves de contributions | -446 644.18 | -2 382 387.15 |
| Dissolution/Constitution de fonds libres | -1 437 905.72 | -907 353.00 |
| Dissolution/Constitution de réserves de contributions | 991 261.54 | -1 475 034.15 |
| Produit de prestations d'assurance | 60 794 132.60 | 69 668 664.65 |
| Prestations d'assurance | 57 342 256.75 | 67 225 496.55 |
| Parts d'excédents résultant des assurances | 3 451 875.85 | 2 443 168.10 |
| Charges d'assurance | -88 187 145.75 | -83 629 243.45 |
| Primes d'assurance | -48 577 098.70 | -46 348 474.15 |
| Apports uniques aux assurances | -39 523 412.55 | -37 200 200.30 |
| Contributions au fonds de garantie | -86 634.50 | -80 569.00 |
| Résultat net de l'activité d'assurance | 0.00 | 0.00 |

| en CHF | 2008 | 2007 |
|--|-------------------|-------------------|
| Résultat net des placements des œuvres de prévoyance | 0.00 | 0.00 |
| Produit des intérêts des créances | 352 625.75 | 278 268.77 |
| Rémunération des fonds libres | -126 079.69 | -48 521.45 |
| Charges d'intérêts pour fonds empruntés | -130 439.00 | -176 499.27 |
| Charges d'intérêts capital de fondation | -47.26 | -46.35 |
| Charges d'intérêts dépôt de primes d'épargne | -51.30 | -463.00 |
| Charges d'intérêts pour réserves de contributions de l'employeur | -96 008.50 | -52 738.70 |
| Autres produits | 18 512.05 | 19 200.00 |
| Remboursements de frais Helvetia | 18 512.05 | 19 200.00 |
| Frais d'administration | -18 512.05 | -19 200.00 |
| Frais d'administration | -18 512.05 | -19 200.00 |
| Excédent des produits avant constitution de la réserve de fluctuation de valeur | 0.00 | 0.00 |
| Constitution de la réserve de fluctuation de valeur | 0.00 | 0.00 |
| Excédent des produits après constitution de la réserve de fluctuation de valeur | 0.00 | 0.00 |

Annexe aux comptes annuels.

Bases et organisation

Forme juridique et but

L'Helvetia Prisma Fondation collective de prévoyance du personnel est une fondation collective créée par Patria Société mutuelle suisse d'assurances sur la vie.

L'Helvetia Prisma Fondation collective de prévoyance du personnel (ci-après l'Helvetia Prisma) a pour objet la prévoyance professionnelle non obligatoire en faveur des salariés dont l'employeur, respectivement l'entreprise, est membre de la fondation par une convention d'affiliation, et qui a son domicile, son siège social et le lieu d'exploitation en Suisse. Dans le cadre des dispositions légales, la fondation peut également prendre des mesures de prévoyance professionnelle en faveur des employeurs ou des indépendants.

Indication des actes et des règlements

| | |
|------------------------------------|---|
| Acte de fondation | 17.12.1984, révisé pour la dernière fois le 15.06.2007 |
| Règlement d'organisation | 2007 |
| Règlement de prévoyance | 2007 |
| Règlement de liquidation partielle | 12.01.2008 |

Enregistrement LPP et fonds de garantie

| | |
|---|---------------------|
| Registre de la prévoyance professionnelle | non enregistré |
| Fonds de garantie LPP | registre n° C1 NR32 |

Experts, organe de contrôle, conseillers, autorité de surveillance

| | |
|--------------------------------------|--|
| Organe de contrôle | KPMG SA, Zurich |
| Expert en prévoyance professionnelle | Helvetia Consulta Société de Conseils en matière de Prévoyance SA, Bâle |
| Autorité de surveillance | Office fédéral des assurances sociales |

Organe de gestion/droit à la signature

Les membres du Conseil de fondation, Helvetia Compagnie Suisse d'Assurances sur la Vie SA (ci-après l'Helvetia), chargée de la gestion, et les autres personnes ayant droit de signature signent collectivement à deux.

■ **Membres du Conseil de fondation**

| | |
|-------------------|-----------|
| Donald Desax | Président |
| Philipp Ammann | Membre |
| Rosmarie Champion | Membre |
| Thomas Klaiber | Membre |
| Otto Kreienbühl | Membre |

■ **Autres personnes autorisées à signer**

René Eggimann
Angela Godoy
Martin Müller

Employeurs affiliés

| | 31.12.2008 | 31.12.2007 |
|--|-------------------|-------------------|
| | Nombre | Nombre |
| Effectif à la fin de l'exercice précédent | 894 | 906 |
| Entrées/Sorties | 1 | -12 |
| Effectif à la fin de l'exercice sous revue | 895 | 894 |

Membres actifs et rentiers

Assurés actifs

| | 31.12.2008 Nombre | 31.12.2007 Nombre |
|---|------------------------------------|------------------------------------|
| Effectif à la fin de l'exercice précédent | 4 153 | 4 217 |
| Variations par rapport à l'année précédente | 85 | -64 |
| Effectif à la fin de l'exercice sous revue | 4 238 | 4 153 |

Bénéficiaires de rentes

| | 31.12.2008 Nombre | Evolution Nombre | 31.12.2007 Nombre |
|--|------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| Bénéficiaires d'une rente de vieillesse | 372 | 0 | 372 |
| Bénéficiaires d'une rente pour enfant de retraité | 3 | 0 | 3 |
| Bénéficiaires d'une rente d'invalidité | 62 | -24 | 86 |
| Bénéficiaires d'une rente pour enfants d'invalides | 1 | 0 | 1 |
| Bénéficiaires d'une rente de conjoint | 30 | -1 | 31 |
| Bénéficiaires d'une rente d'orphelin | 5 | 0 | 5 |
| Total | 473 | -25 | 498 |

Nature de l'application du but

Le but de la fondation est atteint lorsque des employeurs s'affilient à la fondation par le biais de contrats d'affiliation. Avec la conclusion d'un contrat d'affiliation, une œuvre de prévoyance est fondée.

Explications relatives au plan de prévoyance

Chaque œuvre de prévoyance dispose d'un propre plan de prévoyance dans le cadre de la prévoyance professionnelle surobligatoire. Les prestations de vieillesse reposent sur la primauté des contributions, les prestations de risque sur la primauté des contributions ou la primauté des prestations selon l'œuvre de prévoyance et les prestations concernées.

Financement, méthodes de financement

Le financement est régi séparément pour chaque œuvre de prévoyance.

Principes d'évaluation et de présentation des comptes, permanence

Confirmation sur la présentation des comptes selon la Swiss GAAP RPC 26

La présentation des comptes s'appuie sur les recommandations relatives à la présentation des comptes Swiss GAAP RPC 26 dans leur version du 01.01.2004. Les dispositions suivantes de Swiss GAAP RPC 26 ne sont respectées que depuis le 01.01.2008:

- répartition des contributions et apports entre salariés et employeurs,
- présentation séparée des versements anticipés pour la propriété du logement et les divorces, des primes uniques et des sommes de rachat.

Une comparaison avec l'année précédente est impossible pour ces positions en raison des changements apportés à la présentation.

Principes comptables et d'évaluation

■ Principes comptables

Le rapport annuel se compose du bilan, du compte d'exploitation et de l'annexe. Il tient compte des chiffres de l'année précédente.

L'annexe comprend des informations complémentaires ainsi que des explications sur les placements, le financement et les différents postes du bilan et du compte d'exploitation. Les événements survenus après la date de clôture du bilan ne doivent être mentionnés que s'ils influent sensiblement sur l'appréciation de la situation de l'institution de prévoyance.

■ Principes d'évaluation

| | |
|----------|--|
| Créances | Valeur nominale après déduction des correctifs de valeur nécessaires |
|----------|--|

| | |
|----------------------------------|-----------------|
| Comptes de régularisation actifs | Valeur nominale |
|----------------------------------|-----------------|

Risques actuariels/Couverture des risques/Degré de couverture

Nature de la couverture des risques, réassurances

Les risques vieillesse, décès et invalidité sont garantis pour chaque œuvre de prévoyance par un contrat d'assurance vie collective, daté du 21.12.2007, conclu avec l'Helvetia.

Explications des actifs et passifs de contrats d'assurance

Les actifs et les passifs de contrats d'assurance mentionnés dans le bilan s'élèvent à CHF 409 450 940 (année précédente: CHF 375 947 822) et comprennent les avoirs de vieillesse, administrés par l'Helvetia, des assurés actifs.

Développement et rémunération des avoirs d'épargne en primauté des contributions

| en CHF | 2008 | 2007 |
|--|----------------|----------------|
| Avoirs d'épargne à la fin de l'année précédente | 375 947 822.00 | 358 747 154.00 |
| Contributions d'épargne des salariés/des employeurs | 37 611 212.00 | 35 218 044.05 |
| Primes d'épargne AI | 254 417.70 | 246 610.70 |
| Apports de libre passage | 39 657 411.75 | 33 451 334.20 |
| Prestations de libre passage en cas de sortie et de résiliation de contrat | -32 521 573.30 | -29 014 301.60 |
| Versements anticipés pour la propriété du logement/divorce | -1 768 839.50 | -4 425 186.20 |
| Résiliation en cas de départ à la retraite, de décès ou d'invalidité | -18 015 080.65 | -25 919 504.95 |
| Rémunération du capital d'épargne | 8 285 570.00 | 7 643 671.80 |
| Avoirs d'épargne à la fin de l'exercice sous revue | 409 450 940.00 | 375 947 822.00 |
| Taux d'intérêt du capital d'épargne en LPP surobligatoire | 2.25% | 2.25% |

Les chiffres ne peuvent pas toujours être coordonnés avec le compte d'exploitation, car ce dernier comprend d'autres composantes que les avoirs de vieillesse.

Total des avoirs de vieillesse selon la LPP

La fondation fournit uniquement des prestations pour la part surobligatoire.

Développement de la réserve mathématique pour les retraités

Toutes les rentes sont réassurées. La réserve mathématique non portée au bilan pour les rentiers s'élève en milliers de CHF 71 720 (exercice précédent: en milliers de CHF 74 000).

Résultats de la dernière expertise actuarielle

L'expert en prévoyance professionnelle atteste dans son rapport du 18.02.2009, que la fondation est en mesure au 31.12.2008 de répondre à ses obligations, et qu'aucune autre provision technique ne doit être constituée.

Bases techniques et autres hypothèses significatives sur le plan actuariel

Dans la mesure où l'ensemble des risques d'assurance sont correctement couverts, la constitution de provisions techniques n'est pas nécessaire au sein de la Fondation Helvetia Prisma.

Modification des bases et hypothèses techniques

Il n'y a aucune modification par rapport à l'année précédente.

Réserves de contributions de l'employeur avec renonciation à l'utilisation

Il n'existe actuellement aucune réserve de contributions de l'employeur avec renonciation à l'utilisation.

Degré de couverture selon l'art. 44 OPP2

Toutes les prestations de prévoyance réglementaires de la Fondation Helvetia Prisma sont entièrement réassurées auprès de l'Helvetia (modèle dit d'assurance complète). La fondation transfère ainsi les risques biométriques liés à la gestion de la prévoyance et le risque de placement à l'Helvetia. De la sorte, les obligations de la Fondation Helvetia Prisma sont, à tout moment, intégralement couvertes. La fondation ne peut donc pas afficher de couverture insuffisante.

Explications relatives aux placements et au résultat net des placements

Organisation de l'activité de placement, règlement de placement

Tous les actifs provenant de contrats d'assurance sont transférés à l'Helvetia et placés par cette dernière. Le placement des capitaux par l'Helvetia est régi dans les documents suivants:

- Mesures stratégiques: Stratégie 2006–2010, document pour la réunion de la commission des placements et des risques de l'Helvetia, du 22.08.2006
- Directives d'application – règlement de placement et compétences financières pour le marché Suisse (Helvetia et Patria), du 03.04.2002

Explications du résultat net des placements

Le résultat net des placements des œuvres de prévoyance concerne les fonds libres et les réserves de contributions de l'employeur des œuvres de prévoyance placés auprès de l'Helvetia, d'une part, ainsi que des dettes envers des destinataires donnant lieu à un produit d'intérêt pour la fondation à hauteur de la charge d'intérêts.

Explications des placements chez l'employeur et de la réserve de contributions de l'employeur

■ Placements chez l'employeur

Les avoirs des employeurs affiliés s'élèvent à CHF 5 068 643.85 (année précédente: CHF 7 703 337.05) et constituent des avoirs de prime.

■ Réserve de contributions de l'employeur

| en CHF | 31.12.2008 | 31.12.2007 |
|---|---------------|---------------|
| Réserve de contributions de l'employeur au 01.01. | 7 659 372.60 | 6 131 599.75 |
| Apports | 1 275 480.91 | 2 748 615.15 |
| Apports de nouveaux contrats | 95 707.30 | 147 416.10 |
| Utilisation pour le paiement des primes | -1 037 568.90 | -1 141 001.55 |
| Utilisation pour des primes uniques | -270 821.00 | -132 576.80 |
| Prestations résultant de résiliations de contrats | -1 054 059.85 | -147 418.75 |
| Intérêt | 96 008.50 | 52 738.70 |
| Réserve de contributions de l'employeur au 31.12. | 6 764 119.56 | 7 659 372.60 |

Les réserves de contributions de l'employeur sont en majorité rémunérées au taux de 1.5% depuis le 01.09.2007.

Explications relatives à d'autres postes du bilan et du compte d'exploitation

Explications relatives aux avoirs auprès de l'Helvetia

| en CHF | 31.12.2008 | 31.12.2007 |
|--|---------------|---------------|
| Avoirs en compte courant | 2 134 232.66 | 8 246 214.20 |
| Avoirs en compte courant catégorie Fonds de garantie | 86 241.60 | 80 353.85 |
| Dépôts d'excédents | 10 803 824.15 | 9 190 993.60 |
| Réserves de contributions de l'employeur | 6 764 119.56 | 7 659 372.60 |
| Autres fonds libres des œuvres de prévoyance | 1 575 697.74 | 1 624 491.58 |
| Primes provisionnelles | 1 955 011.75 | 1 914 765.14 |
| Primes uniques en suspens des assurés | 17 105 952.30 | 16 392 359.20 |
| Total des avoirs auprès de l'Helvetia | 40 425 079.76 | 45 108 550.17 |

Explications relatives au compte de régularisation actif

| en CHF | 31.12.2008 | 31.12.2007 |
|---|--------------|--------------|
| Prestations payées d'avance | 6 397 041.50 | 6 489 875.40 |
| Total du compte de régularisation actif | 6 397 041.50 | 6 489 875.40 |

Explications relatives aux engagements envers l'Helvetia

| en CHF | 31.12.2008 | 31.12.2007 |
|---|--------------|--------------|
| Primes dues | 5 068 643.85 | 7 703 337.05 |
| Total des engagements envers l'Helvetia | 5 068 643.85 | 7 703 337.05 |

Explications relatives au compte de régularisation passif

| en CHF | 31.12.2008 | 31.12.2007 |
|--|---------------|---------------|
| Prestations payées d'avance | 6 397 041.50 | 6 489 875.40 |
| Primes perçues d'avance | 1 955 011.75 | 1 914 765.14 |
| Primes uniques en suspens | 17 105 952.30 | 16 392 359.20 |
| Total du compte de régularisation passif | 25 458 005.55 | 24 796 999.74 |

Explications relatives aux fonds libres des œuvres de prévoyance

| en CHF | 31.12.2008 | 31.12.2007 |
|---|---------------|---------------|
| Excédents individuels | 9 857 554.50 | 8 068 233.40 |
| Excédents collectifs | 946 244.00 | 1 066 733.30 |
| Fonds libres | 1 575 723.39 | 1 680 518.48 |
| Total des fonds libres des œuvres de prévoyance | 12 379 521.89 | 10 815 485.18 |

Explications relatives aux charges d'assurance

| en CHF | 2008 | 2007 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| Prime de risque | 8 207 895.20 | 8 184 149.10 |
| Prime de frais | 2 826 620.85 | 2 946 281.00 |
| Prime d'épargne | 37 542 582.65 | 35 218 044.05 |
| Primes uniques | 39 523 412.55 | 37 200 200.30 |
| Contribution au fonds de garantie | 86 634.50 | 80 569.00 |
| Total des charges d'assurance | 88 187 145.75 | 83 629 243.45 |

Explications relatives au résultat net de l'activité d'assurance

Le résultat net équilibré de l'activité d'assurance illustre le fait que la fondation ne supporte elle-même aucun risque dans le cadre de l'assurance complète. L'Helvetia garantit l'ensemble des prestations ainsi que la rémunération des avoirs de vieillesse.

Explications relatives aux autres produits

| en CHF | 2008 | 2007 |
|---|-----------|-----------|
| Remboursement des frais de rappel de l'Helvetia | 13 430.00 | 12 400.00 |
| Autres remboursements de frais | 5 082.05 | 6 800.00 |
| Total autres produits | 18 512.05 | 19 200.00 |

Explications relatives aux frais d'administration

| en CHF | 2008 | 2007 |
|----------------------------------|-----------|-----------|
| Frais de rappel | 13 430.00 | 12 400.00 |
| Autres frais | 5 082.05 | 6 800.00 |
| Total des frais d'administration | 18 512.05 | 19 200.00 |

Demandes de l'autorité de surveillance

Information relative aux excédents

Durant l'année sous revue, des parts d'excédents ont été distribuées et utilisées conformément au récapitulatif suivant:

| en CHF | 2008 | 2007 |
|---|--------------|--------------|
| Accumulation individuelle | 3 294 895.80 | 2 310 404.35 |
| Accumulation collective | 67 531.95 | 72 109.85 |
| Bonification sur le compte d'encaissement | 89 448.10 | 60 653.90 |
| Total | 3 451 875.85 | 2 443 168.10 |

Bâle, le 12 juin 2009

Helvetia Prisma
Fondation collective de prévoyance du personnel

Donald Desax
Président du Conseil de fondation

Rosmarie Champion
Membre du Conseil de fondation

Rapport de l'organe de contrôle au Conseil de fondation de

Helvetia Prisma Fondation collective de prévoyance du personnel, Bâle

En notre qualité d'organe de contrôle, nous avons vérifié la légalité des comptes annuels (bilan, compte d'exploitation et annexe), de la gestion et des placements de Helvetia Prisma Fondation collective de prévoyance du personnel pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2008.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, de la gestion et des placements incombe au conseil de fondation alors que notre mission consiste à vérifier ces comptes et à émettre une appréciation les concernant. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon les Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent de planifier et de réaliser la vérification de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées avec une assurance raisonnable. Nous avons révisé les postes des comptes annuels et les indications fournies dans ceux-ci en procédant à des analyses et à des examens par sondages. En outre, nous avons apprécié la manière dont ont été appliquées les règles relatives à la comptabilité, à l'établissement des comptes annuels, aux placements et aux principales décisions en matière d'évaluation ainsi que la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. La vérification de la gestion consiste à constater si les dispositions légales et réglementaires concernant l'organisation, l'administration, le prélèvement des cotisations et le versement des prestations ainsi que les prescriptions relatives à la loyauté dans la gestion de fortune sont respectées. Nous estimons que notre révision constitue une base suffisante pour former notre opinion.

Selon notre appréciation, les comptes annuels, la gestion et les placements sont conformes à la loi suisse, à l'acte de fondation et aux règlements.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels présentés.

KPMG SA

Ronald Schnurrenberger
Expert-réviseur agréé

Stefan Inderbinen
Expert-réviseur agréé

Zurich, 20 mai 2009

Annexe(s) :

- Comptes annuels (bilan, compte d'exploitation et annexe)

Helvetia Prisma
Fondation collective de prévoyance du personnel
St. Alban-Anlage 26, 4002 Bâle
T 058 280 1000 (24 h), F 058 280 1001
www.helvetia.ch

